



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๕๓๙๑ ๐๓๓๑

ที่ ขร ๐๐๓๒.๐๑๐/๐๗๕

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง แนวปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง
(ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้ออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจาก
ราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดให้
เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด
ตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ แล้วเห็นว่าข้าราชการผู้ใดมี
ผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ก็ให้ผู้นั้นทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน
พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของ
ทางราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป นั้น

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง
เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กลุ่มงานบริหาร
ทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำประกาศแนวปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่
ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามประกาศ ที่นำเรียนมาพร้อมนี้ต่อไป

(นายสยามราช พุเจริญกุลยา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(นายทศเทพ บุญทอง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

- ๕ ก.พ. ๒๕๖๒



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

เรื่อง แนวปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการ
อยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

.....

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้ออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจาก
ราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดให้
เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด
ตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ แล้วเห็นว่าข้าราชการผู้ใดมี
ผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ก็ให้ผู้นั้นทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน
พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของ
ทางราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป นั้น

เพื่อเป็นการกำหนดกรอบแนวทาง หลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการบริหารผลการ
ปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ พร้อมแนวทางการกำกับ
ติดตาม การรายงานผลการดำเนินการ และเพื่อให้การปรับปรุงตนเองของข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการ
อยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
เชียงใหม่จึงกำหนดแนวปฏิบัติในการพัฒนาข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง
โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่มีผลการประเมิน ต่ำกว่า
ร้อยละ ๖๐ แจ้งให้ผู้ถูกประเมินทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนา
ปรับปรุงตนเองโดยให้ลงรายชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ในการพัฒนาตนเองให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้
ข้าราชการผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พึงพอใจของ
หน่วยงานและทางราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบต่อไป ดังนี้

๑.๑ การกำหนดคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้นำข้อมูลแผนพัฒนาการปฏิบัติ
ราชการรายบุคคลในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของรอบที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง
(ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) มาประกอบการจัดทำ และกำหนดข้อตกลงผลงาน/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย ที่เหมาะสมกับ
ระดับตำแหน่ง ทั้งนี้ อาจใช้ข้อตกลงผลงานที่จัดทำขึ้นเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามปกติเป็น
คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองก็ได้

/๑.๒ ในการจัดทำคำมั่น....

๑.๒ ในการจัดทำคำมั่นในการปรับปรุงตนเอง ให้ใช้แบบเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ สำหรับการกำหนดข้อตกลงผลงาน การประเมินผลสัมฤทธิ์และสมรรถนะ ตลอดจนการสรุปผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ให้อนุโลมใช้รูปแบบเอกสารเช่นเดียวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อ เลื่อนเงินเดือน

๒. การประเมินผลกรปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้มีระยะเวลาไม่เกิน สามรอบการประเมิน

๓. ในกรณีที่ผู้ถูกประเมินเห็นว่าการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชาไม่มีความ ไม่เป็นธรรม อาจทำคำคัดค้านยื่นต่อผู้บังคับบัญชาพร้อมไว้กับผลการประเมินเพื่อเป็นหลักฐานได้

๔. เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามคำมั่นในการพัฒนา ปรับปรุงตนเองตามข้อ ๑ และข้อ ๒ แล้ว ปรากฏว่าผู้บังคับบัญชาไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของ หน่วยงานและทางราชการตามที่กำหนดไว้ในคำมั่นการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้รายงานผลการประเมิน ดังกล่าวต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด และทางสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจะรายงานต่อผู้ว่าราชการ จังหวัดเชียงรายต่อไป และเมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงรายได้รับรายงานแล้ว อาจดำเนินการดังต่อไปนี้

๔.๑ กรณีข้าราชการผู้รับการประเมินประสงค์จะลาออกจากราชการ ก็ให้สั่งให้ออกจาก ราชการ หรือ

๔.๒ สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง โดยทำคำมั่นในการ พัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นครั้งที่ ๒ หรือ

๔.๓ สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ

กรณีการดำเนินการตามข้อ ๔.๒ เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการผู้นั้นตามคำมั่นครั้งที่สองแล้ว ปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของ หน่วยงานและทางราชการตามที่กำหนดไว้ในคำมั่นการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้หน่วยงานรายงาน การประเมินการปฏิบัติราชการเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย เพื่อสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ

จึงประกาศเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงรายทราบและ ถือปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายทศเทพ บุญทอง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย



ที่ ชร ๐๐๓๒.๐๑๐/๒๕๖๒

ถึง คณะผู้บริหาร, กลุ่มงาน/งาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย, โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้ออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจาก
ราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดให้
เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด
ตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ แล้วเห็นว่าข้าราชการผู้ใดมี
ผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ก็ให้ผู้นั้นทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน
พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของ
ทางราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป นั้น

จังหวัดเชียงราย ขอนำส่งสำเนาประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ลงวันที่
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง แนวปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ
ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) มาเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดได้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติตามประกาศ



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๕๓๙๑ ๐๓๓๑-๒

โทรสาร ๐ ๕๓๙๑ ๐๓๔๕

สรุปมติ ข้อสั่งการ
การประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลจังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมกาสะลองคำ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

รายชื่อผู้มาประชุม

๑. นพ.ทศเทพ บุญทอง	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ประธาน
๒. นพ.สมศักดิ์ อุทัยพิบูลย์	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์
๓. นางสาวณีย์ เปลี่ยนพานิช	รก. นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา)
๔. ทพญ.รพินท์ อบสุวรรณ	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ
๕. นางสาวมาลีวัลย์ ศรีวิสัย	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)
๖. นายเกียรติศักดิ์ ไพศาลยศกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ(รอง นพ.สสจ.ชร.)
๗. นางประนอม พานิช	แทน หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
๘. นางสุรีย์ ลิขิตลิลสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๙. นางรุจิระ นางแล	แทน หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ
๑๐. นายสุภเรศ วงษ์พุด	หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
๑๑. นายสยามราชย์ พุเจริญกุล	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
๑๒. ภก.นัฐพงษ์ สมศักดิ์	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข
๑๓. นายน้อม ปิจิมิตร	หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ
๑๔. นางเรือนทอง ไหม่อารินทร์	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ
๑๕. นายณัฐนนท์ จอคำ	หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทย/การแพทย์ทางเลือก
๑๖. ทพ.ฉลองชัย สกลวสันต์	หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข
๑๗. นายพรชัย พรสวรรค์	หัวหน้างานยาเสพติด
๑๘. นพ.สุรัชย์ ปิยวรงค์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จัน
๑๙. นพ.ศิริศักดิ์ นันทะ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่สาย
๒๐. นพ.ติชัมพร จ่างจิต	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน
๒๑. นพ.สุทธิพงษ์ ปาระคะ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทิง
๒๒. นพ.นพภูฏ	รก. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเชียงรายของ
๒๓. นพ.สิทธิศักดิ์ คำศรีสุข	รก. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า
๒๔. พญ.อัมพวัน ศรีครุฑรณันท์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพญาเม็งราย
๒๕. นพ.ธวัชชัย ใจคำวัง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระญาณสังวร
๒๖. นายสิปปวิชญ์ สิทธิเดช	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงราย
๒๗. นพ.ทิวะพร จิงพิชาญวนิชย์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่สรวย
๒๘. นายสุเทพ ปัญญา	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงเชียงรุ้ง
๒๙. นพ.วิมุตขพรรณ ไชยชนะ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าแดด
๓๐. นายสุเมธ เขียวอ้าย	แทน รก. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนตาล
๓๑. นส.วรัตยา แก้วจินดา	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงแก่น

๓๒. นพ.ชัยเนตร	เชื่อนเพชร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง	
๓๓. พญ.สุตานี	บุรณเบญจเสถียร	รก.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาว	
๓๔. นพ.ภูซงค์	ชื่นชม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยหลวง	
๓๕. นางสาวกฤษณา	พองดาวิรัตน์	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโอเวอร์บรีค	
๓๖. ร.อ.หญิงดงหทัย	หาญนภา	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายเม็งรายมหาราช	
๓๗. นส.สุภัทสร	กลิ่นหอม	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงรายอินเตอร์	
๓๘. นายเกษม	จันทร์สว่าง	หน.ศูนย์ควบคุมโรคที่นำโดยแมลงที่ ๑.๓ เชียงราย	
๓๙. นางเพ็ญวรินทร์	มะโนเพียว	หัวหน้าด่านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศแม่สาย	
๔๐. นพ.สมปราชญ์	หมั่นจิตต์	แทนผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์รพ.มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	
๔๑. นพ.เกศดา	จันทร์สว่าง	รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลกรุงเทพ-เชียงราย	
๔๒. นายประพันธ์	ลาภใหญ่	สาธารณสุขอำเภอเมืองเชียงราย	
๔๓. นายศักดิ์ดา	ธานินทร์	สาธารณสุขอำเภอแม่จัน	
๔๔. นายณรงค์	ลือชา	สาธารณสุขอำเภอแม่สาย	
๔๕. นายสัจจะ	บุญมาเกียง	แทน สาธารณสุขอำเภอพาน	
๔๖. นายบุญมี	แก้วจันทร์	สาธารณสุขอำเภอเทิง	
๔๗. นายสุรชัย	พิชคำ	แทน สาธารณสุขอำเภอเชียงของ	
๔๘. นายวิสูตร	เสนหา	สาธารณสุขอำเภอเวียงป่าเป้า	
๔๙. นายประพันธ์	ใจบาน	สาธารณสุขอำเภอพญาเม็งราย	
๕๐. นายศรีสุวรรณ	ขัตติยะ	แทน สาธารณสุขอำเภอเวียงชัย	
๕๑. นายอินชัย	อ่อนน้อย	สาธารณสุขอำเภอเชียงแสน	
๕๒. นายนรุตม์ชัย	แก้วสอน	สาธารณสุขอำเภอแม่สรวย	
๕๓. นายคนอง	ทองสุข	สาธารณสุขอำเภอเวียงเชียงรุ้ง	
๕๔. นายพิบูลย์ชัย	อินทนะ	สาธารณสุขอำเภอป่าแดด	
๕๕. นายศิริสิทธิ์	วงศ์ชัย	สาธารณสุขอำเภอขุนตาล	
๕๖. นายสิทธิชัย	ยอดสุวรรณ	สาธารณสุขอำเภอเวียงแก่น	
๕๗. นายวิเชียร	สุวรรณรัตน์	สาธารณสุขอำเภอแม่ฟ้าหลวง	
๕๘. นายบงการ	ชัยชาญ	สาธารณสุขอำเภอแม่ลาว	
๕๙. นายสมบูรณ์	สุภาอิน	สาธารณสุขอำเภอดอยหลวง	
๖๐. นายพรชัย	มีทรัพย์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลดอนศิลา	
๖๑. นายกิจการ	กาวิโล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลน้ำแพร่	
๖๒. นางรัชฎาภรณ์	วัชรประภาพงศ์	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ	เลขานุการ
๖๓. นางปรานอม	เห็นถูก	หัวหน้างานแผนงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๖๔. นายสรัญ	อินตะวัน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๖๕. นายจักรวาล	อยู่ภู	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายชื่อผู้ไม่มาประชุม

๑. นพ.เอกชัย คำลือ	นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
๒. นพ.วัชรพงษ์ คำหล้า	นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
๓. กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	
๔. นางเยาวลักษณ์ ไชยานนท์	รก.หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ
๕. พลโทศ.เกียรติคุณ นพ.นภดล วรอุไร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
๖. นพ.จักรพันธ์ พงษ์เสถียร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกษมราษฎร์ศรีบุรินทร์
๗. นายวันชัย จงสุทธนามณี	นายกเทศมนตรีนครเชียงราย
๘. นางสาวจิราภรณ์ เพชรรักษ์	ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑/๑ เชียงราย
๙. หัวหน้านิคมโรคเรื้อนแม่ลาว จังหวัดเชียงราย	
๑๐. นางสาวกุนนิตา ยารวง	หัวหน้าด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ
๑๑. นายสุรฉัตร จงจิต	หัวหน้าด้านอาหารและยา เชียงแสน, เชียงของ, แม่สาย
๑๒. นส.นภัสนันท์ มหายศนันท์	หัวหน้าด้านอาหารและยา ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นพ.สมศักดิ์ อุทัยพิบูลย์	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ รพ.เชียงรายประชานุเคราะห์
๒. นพ.สำเร็จ สีแก้ว	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ รพ.เชียงรายประชานุเคราะห์
๓. พญ.ศิรินิภา อินทรพานิชย์	รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนฯ รพ.เชียงรายประชานุเคราะห์
๔. นายพิตพงศ์ ณ อุโมงค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รพ.เชียงรายประชานุเคราะห์
๕. นางสาวจันทราภา ถนัดกิจหิรัญ	นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ สสจ.เชียงราย
๖. นายสมบัติ อนุเคราะห์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสจ.เชียงราย
๗. นายสันติภาพ สวัสดิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสจ.เชียงราย
๘. นายวิเศษ แสงประชุม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สสจ.เชียงราย
๙. นางกัญจนกร เทพวงศ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน สสจ.เชียงราย
๑๐. นส.ประจักษ์จิตต์ คำบุญส่ง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สสจ. เชียงราย
๑๑. นางสาวประภาพรธรรม สุ่มะโน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สสจ.เชียงราย
๑๒. นส.ขวัญประภา เคชีย	ผู้ประสานงาน สสจ.เชียงราย
๑๓. นายนิกร สีตา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน สสจ.เชียงราย
๑๔. นส.สุภาพร แสงหล้า	พยาบาลวิชาชีพประจำศูนย์รับส่งต่อผู้ป่วย รพ.ม.แม่ฟ้าหลวง

สรุปมติ/ข้อสั่งการ

การประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลจังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๕ /๒๕๖๒ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมกาสะลองคำ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

ระเบียบวาระ/เรื่อง	มติ/ข้อสั่งการ
<u>วาระก่อนการประชุม</u> ๑) สวตมนต์ก่อนการประชุม	
<u>ระเบียบวาระที่ ๑</u>	
<u>๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ</u>	
๑.๑ เรื่องแจ้งให้ทราบจากการประชุมจากเขตสุขภาพที่ ๑ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ - Digital Transformation เป็นนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขที่ให้ดำเนินการ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว มีการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมซึ่งสามารถไปศึกษาดูงานได้ - ให้เร่งรัดการจัดซื้อจัดจ้าง ทุกแหล่งงบประมาณ รวมถึงบุดุกเงินที่ได้รับจัดสรร - ข้าราชการ.สต ของจังหวัดแพร่ ที่มีการรวมตัวของรพ.สต ไปพูดคุยกับอบจ.เพื่อโอนย้าย ผู้ตรวจราชการให้ด้วยความระมัดระวังเรื่องการให้ข่าวต้องชัดเจน เนื่องจากอยู่ในช่วงการศึกษาข้อมูลอยู่ - ๒P safety ดำเนินการให้มีรูปธรรมชัดเจน เช่น การจัดการรพ.ยาลดเงินให้มีความปลอดภัย , เรื่องระยะเวลาการปฏิบัติงานของบุคลากร - CFO เขต แจ้งเรื่อง plan fin ให้ CFO จังหวัดตรวจสอบคุณภาพของแผนที่มีทั้งแผนด้านมากกว่ารายรับและแผนมากกว่ารายจ่าย	รับทราบ
๑.๒ เรื่องแจ้งให้ทราบจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดเชียงราย การประชุมเมื่อ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ - หัวหน้าส่วนราชการที่ย้ายมาดำรงตำแหน่งใหม่ คลังจังหวัด, ประชาสัมพันธ์จังหวัด และผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดิน - ขอบคุณการงดเผาตามระยะเวลาที่กำหนด ทำให้ Hot spot ให้มีค่าน้อย - การเลือกตั้ง ให้ข้าราชการวางตัวเป็นกลางรวมถึง อสม.ในพื้นที่ และรณรงค์ให้ประชาชนใช้สิทธิให้มากที่สุด และขอให้งดการจัดประชุมช่วงใกล้เลือกตั้งประมาณ ๑๐ วัน - การเก็บกู้อุปกรณ์ ถ้ำหลวง วันที่ ๑๗-๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ และ ๒๗-๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ - มาตรการส่งเสริมการท่องเที่ยวของนักท่องเที่ยวชาวจีนที่ด่านเชียงของ โดยการใช้รถยนต์ส่วนตัว มีเรื่องการออกใบรับรองแพทย์ ณ จุด one stop service ให้พร.เชียงของ พิจารณาการออกใบรับรองแพทย์เพื่อเพิ่มรายรับให้โรงพยาบาล - วันที่ ๖-๘ มีนาคม ๒๕๖๒ มีการประชุม เจ้าหน้าที่อาวุโสอาเซียนและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังอาเซียน จำนวน ๑๑ ประเทศ ที่จังหวัดเชียงราย มีการศึกษาดูงานที่ถ้ำหลวง เจ้าหน้าที่ประมาณ ๒๐๐ คน มีบุคลากรสาธารณสุขดูแลทั้งบริเวณที่ประชุมและหน่วยแพทย์ที่บริเวณถ้ำหลวง - โครงการบรรพชาอุปสมบทเฉลิมพระเกียรติรัชกาลที่ ๑๐ ทั่วประเทศ จำนวน ๖,๘๑๐ รูป เชียงราย ได้โควตาจำนวน ๙๙ รูป บวชวันที่ ๒-๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒	รับทราบ

ระเบียบวาระ/เรื่อง	มติ/ข้อสั่งการ
- เรื่องสลากกาชาดที่จำหน่ายในงานพ้อขุนฯ รางวัลที่ ๒ รถยนต์ YARIS ยังไม่มีผู้มารับรางวัล หากเกิน ๔๕ วันจะมีการจำหน่ายทอดตลาดแล้วนำเงินเข้ากาชาดจังหวัดต่อไป	
ระเบียบวาระที่ ๒	
รับรองและทบทวนสรุปมติ/ข้อสั่งการคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล ครั้งที่ ๔ / ๒๕๖๒ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมกาสะลองคำ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเชียงราย (เอกสารหน้า ๖-๑๗)	รับรอง
ระเบียบวาระที่ ๓	
เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว	ไม่มี
ระเบียบวาระที่ ๔	
๔.๑ นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน	
๔.๑.๑ กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข ๑) การรายงานผลการบันทึกสถานะ การดำเนินการค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะ บลงทุน (งบค่าเสื่อม) ของหน่วยบริการ ข้อมูลจาก Website สปสช. ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ - ปี ๒๕๖๐ อยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สามารถใช้งบได้ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑: ๒ ปี) รพร.เชียงใหม่ของ ๑.เครื่องกำเนิดไฟฟ้า (รอหนังสือตอบกลับจากส่วนกลาง)) - ปี๒๕๖๑ รายการที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้วและบันทึกในรายงาน สปสช. ๑๓ แห่ง - รพ.แม่ลาว - รพ.สมเด็จพระญาณสังวร - รพ.แม่จัน - รพ.ขุนตาล - รพ.พญาเม็งราย - รพ.ดอยหลวง - รพ.เชียงแสน - รพ.เวียงเชียงรุ้ง - รพ.แม่สรวย - รพ.เชียง ของ - รพ.แม่สาย - รพ.แม่ฟ้าหลวง - รพ.เชียงรายประชานุเคราะห์ - ปี๒๕๖๑ รายการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ (๕ แห่ง) จัดซื้อจัดจ้าง หรือยังไม่บันทึกในโปรแกรมค่าเสื่อมของ สปสช. มีรายการดังนี้ รพ.เทิง ๑.เครื่องกระตุกไฟฟ้าหัวใจชนิดไบเฟสลิคพร้อมภาควัดออกซิเจนในเลือด อนุมัติวันที่๙/๑๐/๒๕๖๐ (๑ ปี ๔ เดือน) ตรวจรับแล้วรอจ่ายเงิน รพ.ป่าแดด ๑.ชุดเจาะน้ำบาดาล ๒. รถพยาบาลแบบตู้พร้อมอุปกรณ์ช่วยชีวิต เครื่องยนต์ดีเซล ปริมาตรกระบอกสูบ ๒,๔๐๐ ซีซี อนุมัติวันที่๙/๑๐/๒๕๖๐ (๑ ปี ๔ เดือน) ตรวจรับแล้วรอจ่ายเงิน รพ.พาน ๑.รถโดยสารขนาด ๑๒ ที่นั่ง (ดีเซล) อนุมัติวันที่๙/๑๐/๒๕๖๐ (๑ ปี ๔ เดือน)ตรวจรับแล้วรอจ่ายเงิน	รับทราบ

ระเบียบวาระ/เรื่อง	มติ/ข้อสั่งการ
รพ.เวียงป่าเป้า ๑. รถพยาบาล (รถตู้) ปริมาตรกระบอกสูบไม่ต่ำกว่า ๒,๔๐๐ ซีซี. ทำสัญญาเหี้ยมร้อยละ ๒. ปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสีย ตรวจรับเหี้ยมร้อยละ อนุมัติวันที่๒๑/๐๙/๒๕๖๑ (๔ เดือน.) ๓. อาคารพัสดุและซ่อมบำรุง ๒ ชั้น เริ่มก่อสร้างแล้ว อนุมัติวันที่๙/๑๐/๒๕๖๐ (๑ ปี ๔ เดือน.) รพ.เวียงแก่น ๑.เครื่องกำเนิดไฟฟ้าขนาด ๓๐๐ กิโลวัตต์ อนุมัติวันที่๙/๑๐/๒๕๖๐ (๑ ปี ๔ เดือน) ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง(รพ.ได้ดำเนินการเอง) - ปี ๒๕๖๒ - อยู่ระหว่างการดำเนินการ - งบลงทุนปี ๖๒ รายงานความก้าวหน้าอยู่ในวาระกลุ่มบริหารงานทั่วไป - งบลงทุนปี ๖๓ อยู่ระหว่างการพิจารณาของส่วนกลาง ๒.กำหนดการออกตรวจเยี่ยมระดับจังหวัด เดือนมีนาคม ๒๕๖๒ ๑.วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ นิเทศงานด้านสาธารณสุขเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่ฟ้าหลวง และรพ.สต.สันติคีรี ๒.วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒ นิเทศงานด้านสาธารณสุขเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเชียงแสนและ รพ.สต.สบรวก ๓.วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ นิเทศงานด้านสาธารณสุขเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอ ดอยหลวงและรพ.สต.บ้านดอย	
๔.วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ นิเทศงานด้านสาธารณสุขเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอ ป่าแดดและรพ.สต.โรงช้าง ๕.วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒ นิเทศงานด้านสาธารณสุขเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอ แม่สายและรพ.สต.บ้านถ้ำ ๖.วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ นิเทศงานด้านสาธารณสุขเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอ แม่จัน และรพ.สต.แม่คำน้ำลาด ๗.วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ นิเทศงานด้านสาธารณสุขเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอ แม่ลาว และรพ.สต.ท่าสันกลาง ๓.ขอความร่วมมือการบันทึกข้อมูลผลงานบริการปีงบประมาณ ๒๕๖๒(QOF) ตั้งแต่ เม.ย. ๒๕๖๑-มี.ค.๒๕๖๒ ๔.ระบบรายงานข้อมูลการใช้เตียงแยกราชโรงพยาบาล (นำเสนอ) ระบบรายงานข้อมูลการใช้เตียงแยกราชโรงพยาบาล พัฒนาโดย งานข้อมูล กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์ สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย โดยการเชื่อมฐานข้อมูลจาก HIS ของโรงพยาบาล โดยตรงผ่านระบบ API(Application Programming Interface) ทำให้ข้อมูลรายงานที่ใดเป็นแบบ real time	
๔.๑.๒ กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข หน่วยงานที่จะได้รับอนุญาตให้ผลิต นำเข้า ส่งออก ครอบครอง หรือจำหน่าย กัญชาได้	รับทราบ

ระเบียบวาระ/เรื่อง	มติ/ข้อสั่งการ
๑) หน่วยงานรัฐ ที่มีหน้าที่ศึกษาวิจัยหรือจัดการเรียนการสอนวิชาด้านการแพทย์ เภสัชกรรม วิทยาศาสตร์ เกษตรศาสตร์ หรือหน่วยงานรัฐที่มีหน้าที่ป้องกันปราบปรามแก้ปัญหายาเสพติด หรือ สภากาชาดไทย ๒) ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม เภสัชกรรม ทันตกรรม สัตวแพทย์ แพทย์แผนไทย หมอพื้นบ้านแพทย์แผนไทยประยุกต์ ตามเงื่อนไขที่รัฐมนตรีประกาศ กำหนด ๓) สถาบันอุดมศึกษาที่ศึกษาและวิจัยด้านการแพทย์/เภสัช ๔) ผู้ประกอบอาชีพเกษตรที่รวมตัวเป็นวิสาหกิจชุมชน จัดทะเบียนตามกฎหมายว่าด้วยวิสาหกิจ ชุมชน ร่วม(๑)(๓) ๕) ผู้ประกอบการขนส่งสาธารณะระหว่างประเทศ ๖) ผู้ป่วยที่เดินทางระหว่างประเทศที่มีความจำเป็นต้องใช้ยาเสพติดติดตัวเพื่อใช้รักษาโรคเฉพาะตัว ๗) ผู้ขออนุญาตอื่นที่รัฐมนตรีเห็นชอบ	
๔.๑.๓ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล การจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว -ให้จ้างกรณีทดแทนที่ลาออกภายใน ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ และไม่เกินกรอบ สามารถจ้างได้ทันที หาก ขอเปลี่ยน ตำแหน่ง/ สถานที่ ต้องให้ส่งให้เขตพิจารณา -กรณีจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว เพิ่มเติม ต้องขออนุมัติผ่านเขต โดยต้อง มีเลขาฯ และต้องไม่เกินกรอบที่กำหนด -การจ้างนักเรียนทุน และนักศึกษาที่จบจาก สบข. ให้มีการตรวจสอบกับส่วนกลาง เนื่องจากมีการ กันตำแหน่งไว้ที่ส่วนกลาง - การจ้างทุกประเภทต้องมีเลขที่ตำแหน่ง	รับทราบ
- การกำหนดอัตราค่าจ้างเพื่อแก้ปัญหาการจ้างที่ไม่เท่ากันของแต่ละสถานพยาบาล - หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	มอบ CHRO จังหวัด
๔.๒ นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน CFO โดย นพ.ธวัชชัย ใจคำวัง ผลการวิเคราะห์สถานการณ์การเงินและการคลังประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๒ ข้อมูล ณ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (เอกสารหน้า ๑๘-๔๐)โดยนพ.ธวัชชัย ใจคำวัง Risk Score ระดับ ๐ โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์, ป่าแดด, เวียงป่าเป้า, เวียงแก่น, ขุนตาล, แม่ฟ้าหลวง, เวียงเชียงรุ้ง,แม่ลาว,แม่สรวย,พญาเม็งราย,ดอยหลวง,แม่จัน,สมเด็จพระพุทธราชเชียงของ,สมเด็จพระญาณสังวร,เทิง และโรงพยาบาลพาน ระดับ ๑ โรงพยาบาลแม่สาย ระดับ ๔ โรงพยาบาลเชียงแสน	รับทราบ
๔.๒.๑ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ - นาง จรรยาพร คำดี ได้รับการคัดเลือกเป็น อสม.ดีเด่นระดับชาติประจำปี๒๕๕๒ สาขามแม่และอนามัยแม่และเด็ก จะได้รับเครื่องราชอิสราภรณ์และประกาศเกียรติบัตร ในวันที่ ๒๐ มีนาคม	รับทราบ

ระเบียบวาระ/เรื่อง	มติ/ข้อสั่งการ
๒๕๖๒ วันประชุม กวป เดือนมีนาคม ๒๕๖๒ จะเชิญ อสม ที่ได้รับรางวัลในระดับจังหวัด เขต และประเทศ เข้ารับเกียรติบัตร	
๔.๒.๒ กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	
๔.๒.๓ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ๑) การจัดสรรงบประมาณเหมาจ่ายรายหัว เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดบริการขั้นพื้นฐานด้านสาธารณสุขบุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (นำเสนอ) (เอกสารหน้า ๔๑) ทางCFOจังหวัดจะนัดปรึกษากันแล้วจะแจ้งให้ทราบต่อไป ๒) สรุปประชุม ม.๔๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (เอกสารหน้า ๔๒-๔๓)	รับทราบ
๔.๓ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา) - การประเมินความพร้อมของ อปท. ในการกระจายอำนาจด้านสาธารณสุข ยังมีการดำเนินการตามแผนเดิมในฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๑-๒๕๕๓) ที่ผ่านมา มีการดำเนินการจำนวน ๕๑ แห่ง - การประชุม ทบทวน ความพร้อมของการถ่ายโอน มีผู้แทนของท้องถิ่น จำนวน ๑๓๒ แห่ง ขอรับการถ่ายโอน จังหวัดเชียงราย มีจำนวน ๘ แห่ง การขอรับโอนต้องยื่นความจำนงก่อนวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒	รับทราบ
๔.๓.๑ กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ ๑.รายงานสถานการณ์ วัณโรคปอด จังหวัดเชียงราย (จากฐานข้อมูล TBCM Online ข้อมูลขึ้นทะเบียนผู้ป่วยวัณโรค ตั้งแต่วันที่ ๑/๑๐/๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๕/๒/๒๕๖๒) (เอกสารหน้า ๔๔-๔๖)	รับทราบ
จำนวนผู้ป่วยขึ้นทะเบียน จำนวน ๒๕๓ ราย เป็นผู้ป่วยเพศชาย ๑๗๕ ราย ผู้ป่วยเพศหญิง ๗๘ ราย เปลี่ยนการวินิจฉัย จำนวน ๑๕ ราย อยู่ระหว่างการรักษาจำนวน ๒๐๓ ราย เสียชีวิต จำนวน ๑๗ ราย โอนออก จำนวน ๑๘ ราย เป็นผู้ป่วยมากกว่า ๖๐ ปี จำนวน ๑๑๒ ราย ขึ้นทะเบียนที่ รพศ.ชร. จำนวน ๑๒๖ ราย	
๔.๓.๒ งานระบาดวิทยา ๑) สถานการณ์โรคที่ต้องเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (เอกสารหน้า ๔๗-๔๘) ๒) สถานการณ์โรคที่ควรเฝ้าระวังในรอบเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (เอกสารหน้า ๔๙) ๓) ตารางแสดงจำนวนผู้ป่วยด้วยโรคติดต่อที่สำคัญจากการเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา (เอกสารหน้า ๕๐-๕๑) ๔) ตารางแสดงจำนวนบัตรรายงาน ๕๐๖ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (เอกสารหน้า ๕๒) ๕) สถานการณ์การเฝ้าระวังผู้ป่วยอาการคล้ายไข้หวัดใหญ่ (เอกสารหน้า ๕๓-๕๔) ๖) จำนวนผู้ป่วยไข้เลือดออกจำแนกรายเดือนจังหวัดเชียงรายปี ๒๕๖๒(เอกสารหน้า ๕๕-๕๗) ๗) สรุปการรับรายงานสอบสวนโรค จังหวัดเชียงราย ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (เอกสารหน้า ๕๘) ๘) ผลงานการสอบสวนโรคที่มีคุณภาพ (เอกสารหน้า ๕๙)	รับทราบ

ระเบียบวาระ/เรื่อง	มติ/ข้อสั่งการ
๑๐) ตารางแสดง จำนวนและร้อยละหน่วยงานที่ส่งรายงานสอบสวนโรคแยกรายอำเภอ (เอกสารหน้า ๖๑) ๑๑) สรุปความทันเวลา การออกสอบสวนโรค ทีม SRRT จ.เชียงราย (เอกสารหน้า ๖๒) ๑๒) โรคไข้หวัดใหญ่ มีผู้ป่วยประมาณ ๒ พันราย มีมากกว่าปีที่ผ่านมา ๒ เท่า เป็น H๑N๑ ประมาณร้อยละ ๖๐ มีผู้ป่วยของอำเภอพานเสียชีวิตที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยคาดว่าจะมีการติดเชื้อที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓) มีการระบาดของโรคหัดที่อำเภอเชียงของ โดยเริ่มการระบาดที่ห้างสรรพสินค้าในพื้นที่ มีการให้วัคซีนในบุคลากรของโรงพยาบาลและบุคลากรในห้างสรรพสินค้า	
๔.๓.๓ กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ	-
๔.๔ ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตกรรม)	-
๔.๔.๑ กลุ่มงานทันตสาธารณสุข	-
๔.๔.๒ กลุ่มงานนิติการ	-
๔.๕ นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)	
๔.๕.๑ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ ๑) การส่งโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณกองทุนฟื้นฟู สมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพจังหวัดเชียงราย - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ/เครื่องช่วยกายอุปกรณ์และอุปกรณ์เกี่ยวกับบริการทางการแพทย์/ปรับสภาพแวดล้อม วงเงิน ๓,๙๐๐,๐๐๐ บาท มี ๔ อำเภอที่ได้รับอนุมัติแผน อีก ๑๔ อำเภอสามารถส่งแผนขอสนับสนุนรวม รพศ.เชียงรายที่ไม่ต้องผ่านมติของ พชอ.อำเภอก่อนเสนอ -โครงการซ่อมแซมเครื่องช่วยกายอุปกรณ์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวกับบริการทางการแพทย์ วงเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท สำหรับหน่วยงานที่รับงบประมาณจัดซื้อกายอุปกรณ์ไปแล้วและชำรุด ๒) โครงการสาธารณสุขเคลื่อนที่ดูแลผู้ป่วยจิตเวชและครอบครัว เพื่อป้องกันการขาดยา อาการกำเริบ มีระยะเวลาการดำเนินการ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ – ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยการส่งรายงานการติดตาม ๓ ครั้ง	
๔.๕.๒ งานยาเสพติด ๑) สรุปผลการดำเนินงานโครงการ To be number one ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (เอกสารหน้า ๖๓) ๒) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ได้รับรางวัล Best Practice ในโครงการส่งเสริมการดำเนินงานสร้างสรรค์ ชวน เชิญ เลิก บุหรี่ทั่วไทยภายใต้การขับเคลื่อน โครงการ ๓ ล้าน ๓ ปี เลิก บุหรี่ ทั่วไทย เทิดไท้องค์ราชัน	รับทราบ
๔.๖ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ไม่มี
๔.๖.๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๑) รายงานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี ๒๕๖๒ ตัดยอด ณ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (เอกสารหน้า ๖๒-๙๖) - งบขั้นสุดรพท.เบิกจ่ายแล้ว ร้อยละ ๕๘.๘๗ - งบพื้นฐาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๑๘ แห่ง เบิกจ่ายแล้ว ร้อยละ ๗๙.๘๙ - ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม เบิกจ่ายแล้ว ร้อยละ ๓๘.๘๕	รับทราบ

ระเบียบวาระ/เรื่อง	มติ/ข้อสั่งการ
- งบดำเนินงาน สสจ.ชร. และหน่วยงานในสังกัด เบิกจ่ายแล้ว ร้อยละ ๕๕.๙๐ - งบเบิกแทนกัน เบิกจ่ายแล้ว ร้อยละ ๖.๐๒ - งบอุดหนุน เบิกจ่ายแล้ว ร้อยละ ๕.๓๙ - งบกลาง ปี ๒๕๖๐ สาธารณสุข ๑๐๐ ปี เบิกจ่ายร้อยละ ๙๗.๗๒ - งบลงทุน ปี ๒๕๕๙ ผูกพัน อาคารผู้ป่วยนอกเป็นอาคาร คสล. ๓ ชั้นพื้นที่ใช้สอย ๓,๐๖๐ ตารางเมตร (โครงสร้างด้านแผ่นดินไหว) จำนวน ๑ หลัง รพร.เชียงใหม่ เบิกจ่ายร้อยละ ๓๘.๘๐ - งบลงทุนปี ๒๕๖๑ระบบบำบัดน้ำเสีย รพ.สมเด็จพระญาณสังวร เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๑๐๐ - งบลงทุนปี ๒๕๖๒ อยู่ระหว่างดำเนินการ - งบกลาง ปี ๒๕๖๐ สาธารณสุข ๑๐๐ ปี เตาะผาขยะ เบิกจ่ายแล้วร้อยละ ๑๐๐ <u>โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์</u> - งบลงทุนปี ๒๕๖๐ อาคารพักเจ้าหน้าที่ ๗ ชั้น เบิกจ่ายครบแล้ว - งบลงทุน ปี ๒๕๖๑ (สิ่งก่อสร้าง) อาคารผู้ป่วยใน เป็นอาคาร คสล ๗ ชั้น ทำเรื่องขอเงินไว้เบิกเหลือมปีแล้ว - งบลงทุนปี ๒๕๖๒ อยู่ระหว่างบริหารสัญญา	
๔.๖.๒ กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย - ขอความร่วมมือรายงานจำนวนขยะติดเชื้อของสถานพยาบาลทุกแห่ง รวมถึงโรงพยาบาลเอกชนที่มีผู้ป่วยใน โดยรายงานผ่านโปรแกรมของศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ - ขอความร่วมมือสถานพยาบาลรายงานผู้ป่วยที่ได้รับผลกระทบจากภาวะหมอกควัน	รับทราบ
๔.๗ โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ แผนการพัฒนา Node ศัลยกรรม แม่สาย แม่จัน พาน เชียงของและแม่ลาว - รพร.เชียงใหม่ เริ่มผ่าตัดโรคไส้เลื่อน - รพ.แม่ลาวผ่าตัดโรคไส้ติ่งอักเสบ - ลดระยะเวลาการรอผ่าตัดที่รพศ. เชียงราย	รับทราบ
๔.๘ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑/๑ เชียงราย	-
๔.๙ เทศบาลนครเชียงราย	-
๔.๑๐ นิคมโรคเรื้อนแม่ลาว	-
๔.๑๑ ศูนย์ควบคุมโรคติดต่อฯ โดยแมลง ที่ ๑๐.๓ เชียงราย	-
๔.๑๒ โรงพยาบาลชุมชน - ขอเชิญร่วมเปิดอาคารบริจาคของโรงพยาบาลดอยหลวง ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๒ - โรงพยาบาลเม็งราย ได้รับการบริจาคหลังหักค่าใช้จ่ายจากการจัดโครงการ คนพญาพาวัง ได้จำนวนเงิน ๒.๓ ล้านบาท	รับทราบ
๔.๑๓ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	-
๔.๑๔ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	-
๔.๑๕ โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ศรีบุรินทร์	-
๔.๑๖ โรงพยาบาลโอเวอร์บรู๊ค	-
๔.๑๗ โรงพยาบาลค่ายเม็งรายมหาราช	-
๔.๑๘ โรงพยาบาลเชียงรายอินเตอร์	-

ระเบียบวาระ/เรื่อง	มติ/ข้อสั่งการ
๔.๑๙ โรงพยาบาลกรุงเทพเชียงราย	-
๔.๒๐ ด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศแม่สาย	-
๔.๒๑ ด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวงเชียงราย	-
๔.๒๒ ด้านอาหารและยาเชียงแสน-เชียงของ	-
๔.๒๓ ด้านอาหารและยาท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวงเชียงราย	-
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา	-
ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ	-

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น

(นางรัชฎาภรณ์ วัชรประภาพงศ์)
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
ผู้สรุปรายงานการประชุม

(นายเอกชัย คำลือ)
นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

เรื่อง แนวปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการ
อยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

.....

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้ออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจาก
ราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดให้
เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด
ตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ แล้วเห็นว่าข้าราชการผู้ใดมี
ผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ก็ให้ผู้นั้นทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน
พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของ
ทางราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป นั้น

เพื่อเป็นการกำหนดกรอบแนวทาง หลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการบริหารผลการ
ปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ พร้อมแนวทางการกำกับ
ติดตาม การรายงานผลการดำเนินการ และเพื่อให้การปรับปรุงตนเองของข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการ
อยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
เชียงใหม่จึงกำหนดแนวปฏิบัติในการพัฒนาข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง
โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่มีผลการประเมิน ต่ำกว่า
ร้อยละ ๖๐ แจ้งให้ผู้ถูกประเมินทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนา
ปรับปรุงตนเองโดยให้ลงรายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ในการพัฒนาตนเองให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้
ข้าราชการผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พึงพอใจของ
หน่วยงานและทางราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบต่อไป ดังนี้

๑.๑ การกำหนดคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้นำข้อมูลแผนพัฒนาการปฏิบัติ
ราชการรายบุคคลในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของรอบที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง
(ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) มาประกอบการจัดทำ และกำหนดข้อตกลงผลงาน/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย ที่เหมาะสมกับ
ระดับตำแหน่ง ทั้งนี้ อาจใช้ข้อตกลงผลงานที่จัดทำขึ้นเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามปกติเป็น
คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองก็ได้

/๑.๒ ในการจัดทำคำมั่น....

๑.๒ ในการจัดทำคำมั่นในการปรับปรุงตนเอง ให้ใช้แบบเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ สำหรับการกำหนดข้อตกลงผลงาน การประเมินผลสัมฤทธิ์และสมรรถนะ ตลอดจนการสรุปผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ให้อนุโลมใช้รูปแบบเอกสารเช่นเดียวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อ เลื่อนเงินเดือน

๒. การประเมินผลกรปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้มีระยะเวลาไม่เกิน สามรอบการประเมิน

๓. ในกรณีที่ผู้ถูกประเมินเห็นว่าการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชาไม่มีความ ไม่เป็นธรรม อาจทำคำคัดค้านยื่นต่อผู้บังคับบัญชาพร้อมไว้กับผลการประเมินเพื่อเป็นหลักฐานได้

๔. เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามคำมั่นในการพัฒนา ปรับปรุงตนเองตามข้อ ๑ และข้อ ๒ แล้ว ปรากฏว่าผู้บังคับบัญชาไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของ หน่วยงานและทางราชการตามที่กำหนดไว้ในคำมั่นการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้รายงานผลการประเมิน ดังกล่าวต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด และทางสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจะรายงานต่อผู้ว่าราชการ จังหวัดเชียงรายต่อไป และเมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงรายได้รับรายงานแล้ว อาจดำเนินการดังต่อไปนี้

๔.๑ กรณีข้าราชการผู้รับการประเมินประสงค์จะลาออกจากราชการ ก็ให้สั่งให้ออกจาก ราชการ หรือ

๔.๒ สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง โดยทำคำมั่นในการ พัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นครั้งที่ ๒ หรือ

๔.๓ สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ

กรณีการดำเนินการตามข้อ ๔.๒ เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการผู้นั้นตามคำมั่นครั้งที่สองแล้ว ปรากฏว่าผู้บังคับบัญชาไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของ หน่วยงานและทางราชการตามที่กำหนดไว้ในคำมั่นการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้หน่วยงานรายงาน การประเมินการปฏิบัติราชการเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย เพื่อสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ

จึงประกาศเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงรายทราบและ ถือปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายทศเทพ บุญทอง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย



ประกาศจังหวัดเชียงใหม่

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเชียงใหม่

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๕๗ และมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๒๑/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๙ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ผู้ได้รับมอบหมายหรือหน่วยงานอื่น หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และคำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๗๑๖๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การมอบอำนาจของ ผู้ว่าราชการจังหวัดให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและนายอำเภอ ปฏิบัติราชการแทน จังหวัดเชียงใหม่จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดเชียงใหม่ ดังนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเชียงใหม่ ตามประกาศนี้ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็นรอบการประเมินรอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“หน่วยงาน” หมายความว่า ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงใหม่

ทุกส่วนราชการ

ข้อ ๓ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหาร ส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงใหม่ ได้แก่

(๑) ปลัดอำเภอและหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่อยู่ในบังคับบัญชา

(๒) นายอำเภอสำหรับปลัดอำเภอและหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๓) ปลัดจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่อยู่ในบังคับบัญชา ยกเว้นปลัดอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอและข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่อยู่ในบังคับบัญชาของผู้ประเมินตามข้อ (๑)

(๔) ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ (๑) (๒) และข้อ (๓) แล้วแต่กรณี โดยการมอบหมายตามข้อ (๔) ให้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร

(๕) ในกรณีที่เป็นการประเมินรองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป ข้าราชการพลเรือนสามัญประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษและข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้วแต่กรณีเป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อใช้ประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมินให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

ผลสัมฤทธิ์ของงานให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนดหรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรเป็นต้น โดยให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน จำนวน ๔ - ๗ ตัวชี้วัดหรือตามที่ส่วนราชการต้นสังกัดกำหนด

พฤติกรรมการปฏิบัติราชการให้ประเมินจากสมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนด ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การทำงานเป็นทีมและสมรรถนะหลักที่ส่วนราชการต้นสังกัดเพิ่มเติม ซึ่งการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะให้ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของลักษณะงาน สภาพแวดล้อมในหน่วยงาน และประเมินด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม โดยใช้วิธีการประเมินแบบ ๓๖๐ องศา (มีผู้ประเมินมากกว่าหนึ่งคน ได้แก่ ผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้รับบริการ) หรือใช้วิธีการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๕ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้ส่วนราชการนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาจัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยคะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ แล้วประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐาน พร้อมทั้งให้แต่ละหน่วยงานจัดทำประกาศกลุ่มคะแนน มีผลการประเมินอยู่ในระดับใดใน ๕ ระดับ และแต่ละระดับให้เลื่อนเงินเดือนร้อยละเท่าใด โดยให้หัวหน้าส่วนราชการลงนามประกาศในที่เปิดเผย ให้ทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๗ ให้หน่วยงานจัดเก็บสำเนาแบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดทุกคน เป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมิน และส่งต้นฉบับให้สำนักงานจังหวัดเชียงราย เพื่อจัดเก็บไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๘ ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จะนำไปใช้ประกอบการแต่งตั้งการเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ และค่าตอบแทนต่างๆ

ข้อ ๙ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงราย มีขั้นตอนการดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) จังหวัดเชียงรายประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมินผลให้ส่วนราชการทราบโดยทั่วกัน

(๒) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน กำหนดข้อตกลงร่วมกัน เกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงาน

แนวทางการกำหนดดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปตามที่จังหวัดเชียงราย และส่วนราชการต้นสังกัดกำหนด

(๓) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับ การประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

(๔) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ ให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมิน เพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ เมื่อสิ้นรอบ การประเมินผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินควรร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติ ราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

(๕) ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้งให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ แจ้งผล การประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบ ผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินให้ข้าราชการอย่างน้อย หนึ่งคนในหน่วยงานนั้น ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

(๖) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ ดีเด่น และดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนา ผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

(๗) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓(๓) โดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชา หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย ที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พลเรือนสามัญในหน่วยงานของตน เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัดเชียงราย ก่อนนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

ข้อ ๑๐ เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จังหวัดเชียงรายได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พลเรือนสามัญระดับจังหวัดเชียงราย เพื่อทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการในสังกัด

ข้อ ๑๑ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงราย

ข้อ ๑๒ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงรายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และเป็นธรรม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘, ๓๙ และ ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และคำสั่งจังหวัดเชียงราย ที่ ๗๑๖๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงมอบอำนาจ ให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงราย (เพิ่มเติม) ดังนี้

๑) มอบอำนาจในการบริหารวงเงินสำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด โดยสามารถแบ่งออกเป็นกลุ่ม/ฝ่าย และ/หรืออำเภอ และ/หรืออื่นๆ ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากรองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงรายที่รับผิดชอบกำกับดูแลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานนั้น

๒) มอบอำนาจในการลงนามในหนังสือแจ้งผลการประเมินโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด

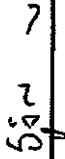
๓) มอบอำนาจในการลงนามในประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือนของหน่วยงานประกาศในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งโอนเงินเดือน ทั้งนี้ให้ส่งสำเนาประกาศให้จังหวัดเชียงรายทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายประจักษ์ ปรังสุกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลจังหวัดเชียงราย
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมภาสกลองคำ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น	ตัวแทน/ผู้ประชุมแทน เขียนชื่อ - สกุล ด้วยตัวบรรจง	หมายเลข เบอร์ติดต่อ
๑	นพ.ทศเทพ บุญทอง	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย			081-9610011
๒	นพ.เอกชัย คำลือ	นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)		สันชนก ฤทธิจิรพันธ์	083-4711789
๓	นพ.วัชรพงษ์ คำหล้า	นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)			089-7578880
๔	นางสาวณีย์ เปลี่ยนพานิช	รศ.นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา)			
๕	ทพญ.รพีพันธ์ ออบสุวรรณ	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ			
๖	นางสาวมาลีวัลย์ ศรีวิสัย	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านบริการทางวิชาการ)			089-2649404
๗	นายเกียรติศักดิ์ ไชยลายศกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ(รองนายแพทย์ สสจ.)			081-8699556
๘	นางรัชฎาภรณ์ วัชรประภาพงศ์	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพศาสตร์สาธารณสุข			086-1907524
๙	นางรุ่งนภา มาลารัตน์	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ		นางฟองนง นพธิ์	091-0699289
๑๐	นางสุรีย์ ลิขิตลิลสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป			091-0689785
๑๑		หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ			
๑๒	นางสาวสุภาพรณีย์ ชัยปราการ	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ		นาง รุจิรา นพท	
๑๓	นายสุภาเรศ วงษ์พูน	หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย			
๑๔	นายสยามราชย์ พุเจริญกุลยา	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล			
๑๕	นางเยาวลักษณ์ ไชยงามนั	รศ.หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ			
๑๖	ภก.นัฐพงษ์ สมศักดิ์	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข			086-185694
๑๗	นายนิยม บังมิตร	หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ			

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลจังหวัดเชียงราย
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมกาละละองคำ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น	ตัวแทน/ผู้ประชุมแทน เขียนชื่อ - สกุล ด้วยตัวบรรจง	หมายเหตุ เบอร์ติดต่อ
๑๘	นางเรือนทอง ไหมเอกรินทร์	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ			
๑๙	นายณัฐนันท์ จอคำ	หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก			089-999063
๒๐	พ.ณลงชัย สกลวสันต์	หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข			
๒๑	นายพรชัย พรสวรรค์	หัวหน้างานยาเสพติด			
๒๒	นางปราณอม เห็นถูก	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ			
๒๓	นายถนอมศักดิ์ ชัยมินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ			
๒๔	นายสรัญ อินตะวัน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ			
๒๕	นายจักรวาล อยู่ภู	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ			
๒๖	นายสมบัติ อนุเคราะห์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ			
๒๗	นายสันติภาพ สวัสดิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ			
๒๘	นายวิเศษ แสงประชุม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ			
๒๙	นางกัญจนกร เทพวงศ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน			
๓๐	นายนิกร สีตา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน			
๓๑	นางทิพย์พร สีคำยอด	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน			
๓๒	นายนิธินัย ไชยแก้ว	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน			

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลจังหวัดเชียงราย
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมกาสะลองคำ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น	ตัวแทน/ผู้ประชุมแทน เขียนชื่อ - สกุล ด้วยตัวบรรจง	หมายเลข เบอร์ติดต่อ
๑	นายประพันธ์ ลาภใหญ่	สาธารณสุขอำเภอเมืองเชียงราย			089-2648370
๒	นายศักดิ์ดา ธานีรินทร์	สาธารณสุขอำเภอแม่จัน			090-8931030
๓	นายณรงค์ ลือชา	สาธารณสุขอำเภอแม่สาย			086-1907052
๔	พญ.วิไล (๑๑) นุชจาง (๑๒)	สาธารณสุขอำเภอพาน		นร.	08๑-๕๕๕๗๖๖๔
๕	นายบุญมี แก้วจันทร์	สาธารณสุขอำเภอเทิง			081-7249501
๖	นายประจวบ เจริญพร	สาธารณสุขอำเภอเชียงของ		มอ.สุโขทัย	084-5035678
๗	นายวิสูตร เสน่ห์	สาธารณสุขอำเภอเวียงป่าเป้า			081-2873745
๘	นายประพันธ์ ใจบาน	สาธารณสุขอำเภอพญาเม็งราย			081-3665492
๙	นายสมภารถ แก้วพลิก	สาธารณสุขอำเภอเวียงชัย		มอ.สุโขทัย	081-5319498
๑๐	นายอินชัย อุ่นน้อย	สาธารณสุขอำเภอเชียงแสน			081-8847600
๑๑	นายมนต์ชัย แก้วสอน	สาธารณสุขอำเภอแม่สรวย			081-6726171
๑๒	นายคนอง ทองสุข	สาธารณสุขอำเภอเวียงเชียงรุ้ง			086-5869857
๑๓	นายพิบูลย์ชัย อินทนะ	สาธารณสุขอำเภอป่าเมตต			086-1867228
๑๔	นายศิริสิทธิ์ วงศ์ชัย	สาธารณสุขอำเภอขุนตาล			098-7493694
๑๕	นายสิทธิชัย ยอดสุวรรณ	สาธารณสุขอำเภอเวียงแก่น			091-8511950
๑๖	นายวิเชียร สุวรรณรัตน์	สาธารณสุขอำเภอแม่ฟ้าหลวง			084-0420818
๑๗	นายบงการ ชัยชาญ	สาธารณสุขอำเภอแม่ลาว			085-7061128

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมกาสะลองคำ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

[illegible]

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลจังหวัดเชียงราย
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมภาคสองคำ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น	ตัวแทน/ผู้ประชุมแทน เขียนชื่อ - สกุล ด้วยตัวบรรจง	หมายเลข เบอร์ติดต่อ
๑	นพ.สุรชัย ปิยวรรค์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จัน			081-8831424
๒	นพ.ศิริศักดิ์ นันทะ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่สาย			081-8837620
๓	นพ.ศิรินทร์พร จ่างจิต	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาน			
๔	นพ.สุทธิพงษ์ ปาระคะ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทิง			081-8876949
๕	นพ.นพปฎล พรธมรายน	รก.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธราชเชียงของ			
๖	นพ.สิทธิศักดิ์ คำศรีสุข	รก.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า			081-7839414
๗	พญ. อัมพวัน ศรีศุทรนันท์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพญาเม็งราย			095-434220
๘	นพ.ธวัชชัย ใจคำวัง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระญาณสังวร			091-1955393
๙	นพ.อิทธิพล ไชยภา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงแสน		วิมลวิรัตน์ สิริวิไล	094-5945946
๑๐	นพ.ศิวะพร จิตพิชญานิษฐ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่สรวย			084-3780324
๑๑	พญ.นงนุช มารินทร์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงเชียงรุ้ง		สุเทพ ปันนุ,	084-7102007
๑๒	นพ.วิมุตพรธรม ไชยชนะ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าแดด			089-8519594
๑๓	นพ.คงศักดิ์ ชัยชนะ	รก.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนตาล		นายสุเมธ เขียวอ้อ	080-4986652
๑๔	นพ. กิตติพัฒน์ ลาซโรจาน์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงแก่น		นางสาว วรชยา แก้วจิโง	083-2083362
๑๕	นพ.ชัยเนตร เชื้อนเพชร	รก.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง			081-0247244
๑๖	พญ.สุดาณี บุรณบุญเสถียร	รก.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาว			085-6188517
๑๗	นพ.ภุชงค์ ชื่นชม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยหลวง			084-2219995

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลจังหวัดเชียงราย
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมสภาสองคำ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น	ตัวแทน/ผู้ประชุมแทน เขียนชื่อ - สกุล ด้วยตัวจริง	หมายเลข เบอร์ติดต่อ
๑๘	พลโท ศ.เกียรติคุณ นพ.นภดล วรอุไร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	-		
๑๙	นพ.จักรพันธ์ พงษ์เสถียร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกษมราษฎร์ศรีรินทร์	-		081-8823386
๒๐	นพ.วิฑูรย์ ยงค์เมธาวิ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโอเวอร์บรีค		นพ.วิฑูรย์ ยงค์เมธาวิ	081-9503640
๒๑	พ.อ.กิตติพันธ์ เสงสนันกุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายแม่เชียงราย	อ.กิตติพันธ์ เสงสนันกุล	อ.กิตติพันธ์ เสงสนันกุล	099-1916651
๒๒	นพ.วัชรยศ เศรษฐีรัตน์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงรายอินเตอร์	นพ.วัชรยศ เศรษฐีรัตน์	นพ.วัชรยศ เศรษฐีรัตน์	๐๖๔-๑๒๔๖๖๒
๒๓	น.ส.จิราภรณ์ เพชรรักษ์	ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่๑๒/๑ เชียงราย	-		
๒๔	นายวันชัย จงสุทธนามณี	นายกเทศมนตรีเทศบาลนครเชียงราย	-		
๒๕		หัวหน้านิคมโรคเรื้อนแม่ลาว จังหวัดเชียงราย	-		
๒๖	นายเกษม จันทร์สว่าง	หัวหน้าศูนย์ควบคุมโรคติดต่อแม่ฮ่องสอนที่ ๑.๓ เชียงราย			081-9602684
๒๗	นางเพ็ญวิภากร มณีเนียง	หัวหน้าด่านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศแม่สาย			091-8538414
๒๘	นางสาวกนกนิดา ยารวง	หัวหน้าด่านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวงเชียงราย	-		089-7554133
๒๙	นายสุรจักร จงจิต	หัวหน้าด่านอาหารและยาเชียงใหม่, เชียงของ, แม่สาย	-		
๓๐	นางสาวนันทน์ มหายศนันท์	หัวหน้าด่านอาหารและยาท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวงฯ	-		
	ดร. ลือประไพ นุ้ยประสิทธิ์	ผู้อำนวยการศูนย์แม่ฟ้าหลวง			

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลจังหวัดเชียงราย
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมสภาสองคำ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น	ตัวแทน/ผู้ประชุมแทน เขียนชื่อ - สกุล ด้วยตัวบรรจง	หมายเลข เบอร์ติดต่อ
๑	นพ.ไชยเวช ธนไพศาล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์	-		083-1121211
๒	นพ.สมศักดิ์ อุทัยพิบูลย์	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์			081-8820430
๓	นพ.สำเริง สีนแก้ว	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์			
๔	นพ.ศุภเลศ เบตรสุวรรณ	รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ			
๕	พญ.ศิรินิภา อินทรพานิชย์	รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนา			
๖	พญ.เยาวลักษณ์ จริยะพงศ์ไพบูลย์	รองผู้อำนวยการฝ่ายผลิตภัณฑ์บุคลากรทางการแพทย์	-		
๗	นายพศิน แสงสมเรือง	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร			
๘		รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล			
๙	นางเริงจิต ศรีนวล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ			
๑๐	นส.ศรีพูนสุข เทพสาร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รพ.เชียงรายประชานุเคราะห์			
๑๑	นายพิติพงษ์ ณ อุโมงค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน			
๑๒	นส.ณิชาภัทน์ เปรมปริญญา	นักวิชาการศึกษา รพ.เชียงรายประชานุเคราะห์			
	พพ. ๑๑๑๑ จันทรรักษ์	รพ. ๑๑๑๑ จันทรรักษ์ - ๑๑๑๑			
	นส. ศักพร แสงนัย	พว. บุคลากรทางการแพทย์ - ๑๑๑๑			